

# VÄTER NETZWERK

## Unternehmen vernetzen Väter

---



### Liebe Väter und Interessierte des Väternetzwerks,

die Sommerferien stehen vor der Tür und bevor Ihr in Euren wohlverdienten Urlaub startet, haben wir hier noch ein paar spannende Informationen rund um das Thema Vatersein für Euch!

Im Januar nächsten Jahres soll das Rückkehrrecht von Teilzeit in Vollzeit in Kraft treten! Ein großartiger Sprung in Richtung Vereinbarkeit, wie wir finden! Besonders für Väter ist es reizvoll, nur für eine gewisse Zeit die Möglichkeit zu nutzen in Teilzeit zu arbeiten und mehr Zeit für Ihre Familie zu haben! Das Rückkehrrecht könnte Euch dabei unterstützen den Schritt zu wagen und die Angst vor Teilzeitfalle und Karriereaus nehmen! [Mehr Informationen über die Möglichkeiten findet Ihr hier.](#)

Wie das Rückkehrrecht in den Unternehmen dann umgesetzt wird, wird besonders von der gelebten Unternehmenskultur und der Offenheit der Führungskräfte abhängen.

Passend dazu wird in diesem Newsletter der **Schwerpunkt beim Thema „Führung aus Vatersicht“** liegen.

Wer schon überzeugt ist, dass es sich lohnt die eigenen Führungskräfte proaktiv zu unterstützen, findet hier unser [Angebot „Führung in Zeiten neuer Vereinbarkeitsstrategien - Moderne Familienmodelle als Herausforderung im Führungsalltag“](#)

Darüber hinaus haben wir für Euch wieder interessante News aus der Väter-Welt zusammengetragen!

Herzliche Grüße

Volker Baisch und das gesamte Väter gGmbH Team

## Inhaltsverzeichnis

1. [Schwerpunktthema "Führung aus Vatersicht"](#)
2. [Freie Plätze bei Vater-Kind-Veranstaltungen und Vater-Kind Tipps für den Spätsommer](#)
3. [Unsere Webinare 2018](#)
4. [News aus den internen Väternetzwerken aller Unternehmen](#)
5. [Wissenwertes aus der Väterwelt](#)
6. [Volker Baisch, Geschäftsführer der Väter gGmbH unterwegs](#)

## 1. Schwerpunktthema "Führung aus Vatersicht"

Führungskräfte gelten in Unternehmen häufig als Schlüsselinstanz, wenn es um die Möglichkeiten der Vereinbarkeit von Familie und Beruf geht. Wie gelingt gute Führung aus Vatersicht? Was brauchen gerade junge Führungskräfte, um Familie und Beruf gut vereinbaren zu können? Wie kann auch Führung mit aktivem Vatersein kombiniert werden? Unser Ziel ist es, Führungskräfte zu ermutigen, Vereinbarkeit selbst zu leben und auch ihre Mitarbeiter dabei zu unterstützen. Wir haben spannende Artikel, Studien, Checklisten, Leitfäden und neue Perspektiven für Euch zusammengetragen.

### 1. Einführung und Tipps zum Thema - Einfach flexibel arbeiten!

Immer mehr Berufstätige wollen flexibel arbeiten, darunter auch viele Entscheider. Welches Modell zu wem passt, zeigt Sabine Hocking in den Tipps für Führungskräfte, denn flexible Arbeitsmodelle erhöhen die Zufriedenheit von Mitarbeitern und ihre Bindung zum Unternehmen. Im Gegenzug wird Mitarbeitern Work-Life-Balance ermöglicht. Eigentlich eine Win-Win-Situation für beide Seiten. Trotzdem nutzen bislang nur wenige Beschäftigte und

Führungskräfte flexible Arbeitsmodelle. Woran liegt das und wie kann das verändert werden? – [Hier erfahrt Ihr mehr...](#)

## **2. Beruflichen Aufstieg und Familie geschickt kombinieren – mit dieser Broschüre von Erfolgsfaktor Familie klappt es!**

Karriere und Familie sollte sich nicht länger gegenseitig ausschließen sondern miteinander kombinierbar sein. Wie das gelingen kann, zeigt die Broschüre vom BMFSFJ und Erfolgsfaktor Familie – [Hier erfahrt Ihr mehr...](#)

## **3. Best Practice Beispiel „Manager, die Erfahrungen mit Kindern haben, treffen bessere Entscheidungen!“**

Haben Sie selbst Elternzeit genommen und diese als Auszeit empfunden? Leander Scholz nicht. Für ihn war es eine teils herausfordernde Zeit, in der er viel dazu gelernt hat. Passender findet Scholz den Titel Weiterbildung und ist der Meinung, dass auch Arbeitgeber Elternzeit als solche verstehen sollten – [Hier erfahrt Ihr mehr...](#)

## **4. Checkliste für Führungskräfte, die flexibel arbeiten wollen und sofort anfangen wollen:**

[Auf unserer Seite der Väter gGmbH](#) findet Ihr viele weitere Checklisten und Broschüren zum Thema Führung. [Schaut Euch gerne um.](#)

## **5. Mehr als eine gute Studie: Alles hat seinen Preis - Führung zwischen Lebens- und Karriereplanung**

Diese sehr lesenswerte Studie ist ein Leitfaden für Führungskräfte, die eine vereinbarkeitsorientierte Führung umsetzen wollen. Fragen wie: Wie viel Flexibilität kann ich möglich machen? Mit welcher Offenheit begegne ich den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern tatsächlich? Wie mutig bin ich, um etwas Neues auszuprobieren? Welche Werte sind mir wichtig und wie können sie mich leiten, um moderne berufliche Wege zu gestalten, die das Individuum und die Interessen meines Unternehmens gleichermaßen berücksichtigen? – [Hier erfahrt Ihr mehr...](#)

## **6. Eure Unterstützung ist gefragt!**

Christiane Anbuhl sucht für ihre qualitative Masterarbeit zum Thema "Männliche Führungskräfte und Elternzeit" noch Väter, die in leitenden Positionen tätig sind (ab Teamleiter aufwärts), in den letzten fünf bis sechs Jahren Elternzeit genommen haben und Zeit hätten für ein einstündiges Telefoninterview. Meldet Euch gerne unter: [christiane.anbuhl@unibw.de](mailto:christiane.anbuhl@unibw.de)

## 2. Freie Plätze bei Vater-Kind-Veranstaltungen und Vater-Kind Tipps für den Spätsommer!

Jetzt ist Anmeldezeit für spannende Aktivitäten im Spätsommer. Bitte schaut gern auf unserer [Programmseite](#), ob Dein Unternehmen Vater-Kind Plätze bei uns gebucht hat. Falls Du Interesse an weiteren Vater-Kind Veranstaltungen in Deiner Region hast (auf eigene Kosten), findest Du [hier eine kleine Zusammenstellung](#).

### Berlin

Wolltet Ihr schon immer einmal hinter die Kulissen eines Zauberers blicken? Dann habt Ihr Glück! Am **13.Oktober** findet in Berlin der **Papa-Kind-Zauberworkshop** statt. Es gibt noch ein paar freie Plätze. – [Hier geht es zur Veranstaltung...](#)

Alles digital? Bei der **Digitalwerkstatt für Vater und Kind** am **24.November** geht es ums Programmieren, Ausprobieren und Erforschen! In Hamburg war die Digitalwerkstatt schon ein großer Erfolg, lest mal die O-Töne von Vätern:

*"Es war unglaublich! Innerhalb einer Stunde konnte meine Tochter ein wenig programmieren..." – [lest hier mehr...!](#)*

*"Ein sehr wertiges Angebot. Exklusive Qualitätszeit Vater/Kind ist ohnehin schon sehr wertvoll für die Pflege und Stärkung der Beziehung, ...!" – [lest hier mehr...!](#)*

Es gibt noch wenige Restplätze! – [Hier geht es zur Veranstaltung...](#)

### Region Frankfurt

Das Runde muss ins Eckige. Das ist erstmal für die deutsche Mannschaft vorbei. Trotzdem: „Die Kugel rollt“ bei der **mobilen Kugelbahn** am **20. Oktober**. Gemeinsam wird eine spannende Kugelbahn gebaut. Es gibt noch ein paar freie Plätze! – [Hier geht es zur Veranstaltung...](#)

**Schrottroboter, Pappkühe & Co** - Kleine und große Recycling-Künstler! Am **20. Oktober** heißt es wieder geniales aus Müll basten & bauen! Macht mit und

meldet Euch schnell an, es gibt noch Restplätze! – [Hier geht es zur Veranstaltung...](#)

### 3. Unsere Webinare 2018

Bitte schaut auf unserer [Programmseite](#), ob und welches Webinar Dein Unternehmen bei uns gebucht hat. Dann kannst Du Dich direkt mit Deiner Firmenadresse für die Livewebinare anmelden oder die Webinare direkt herunterladen.

Außerdem stehen nun für alle Mitgliedsunternehmen zwei kostenlose Webinare ab sofort zur Verfügung:

- ElterngeldPlus verstehen und beantragen
- Homeoffice und alles wird gut?!

Beide Webinare findest Du auf der [Programmseite](#) Deines Unternehmens.

**Eine Übersicht unserer Webinare könnt Ihr [hier in unserem Webinarkatalog](#) einsehen.**

### 4. News aus den internen Väternetzwerken aller Unternehmen

Unsere regelmäßigen [Väternetzwerk-Telkos](#) der internen Väternetzwerke stoßen immer mehr auf Resonanz. PersonalerInnen, Kooperationspartner und Väter aus den internen Väternetzwerken bereichern sich gegenseitig mit guten Ideen und Erfahrungen. So könnt Ihr Euch gegenseitig viel schneller über Eure Projekte und Ideen im Väternetzwerk verständigen.

Wir stellen jedes Mal ein Thema in den Mittelpunkt des Telko-Austausches – und werfen natürlich einen Blick in Eure Väternetzwerke, um viele neue und interessante Impulse zusammenzutragen. Hier könnt Ihr die Protokolle der ersten vier Telkos (Themen: Allgemeiner Erfahrungsaustausch und Ideen, interne und externe Kommunikation, Homeoffice, Digitalisierung) nachlesen und für Eure Netzwerkarbeit nutzen. – [Hier geht es zu den Protokollen im Mitgliederbereich...](#)

Schickt uns einfach eine [Mail](#) mit dem Stichwort Väternetzwerkstelkos und wir laden Euch automatisch zu den Telkos ein, falls Ihr nicht im Verteiler seid.

Am 29.06. um 10.00 Uhr findet die fünfte Telefonkonferenz aller

Kernteammitglieder des Väternetzwerks (bundesweit) statt – Thema: Effektive Strukturen für eine wirksame Netzwerkarbeit. [Bitte auch kurzfristig anmelden!](#)

## 5. Wissenwertes aus der Väterwelt

### 1. Einfach ein bisschen weniger – Teilzeitarbeit und Rollenverständnis

Dieser spannende Artikel in der TAZ stellt sich dem komplexen Thema Teilzeit. Ist Teilzeit nicht eigentlich nur etwas für Privilegierte? Warum wird Teilzeit noch immer als etwas Weibliches angesehen? Und wie geht man eigentlich mit der Doppelbelastung von Beruf und Familie um? [Spannende Antworten und Anregungen findet Ihr hier...](#)

### 2. Wenn sich Arbeit nicht wie Arbeit anfühlt

Ist das möglich? Und wollen wir das überhaupt? Dieser Artikel erzählt von zwei deutschen Familien die nach Dänemark gezogen sind und seitdem ihr Familien- und Berufsleben besser in Einklang bringen können. Sie leben aber auch in einer Kultur, in der die Grenze zwischen Privat- und Berufsleben verschwimmt und beide Bereiche viel einfordern – [Hier erfahrt Ihr mehr...](#)

### 3. Arbeiten für die Besten

Ihr seid auf der Suche nach einem Arbeitgeber, der Wert auf Vereinbarkeit von Familie und Beruf legt? Das LOB Magazin gibt einen guten Überblick über Siegel, durch die Ihr familienfreundliche Unternehmen erkennen könnt – [Hier erfahrt Ihr mehr...](#)

### 4. ElternKiste: Die wichtigsten Fragen für jede Mutter und jeden Vater

Die Ansprüche an das Elternsein sind in unserer Gesellschaft hoch und Eltern müssen ihren eigenen Weg erst finden. Diese Karten mit Fragen zu 37 Themen können dabei helfen, sich selbst als Mutter oder Vater besser kennenzulernen – [Hier erfahrt Ihr mehr...](#)

### 5. Das Fenster zum Kinderzimmer für hot\_features und daddys\_girlz

Die App musical.ly gewinnt zunehmend an Popularität! Die Anmeldung ist einfach und der Wunsch von jungen Mädchen berühmt zu werden groß! Bei der

App, filmt man sich selbst dabei, wie man zu angesagten Hits tanzt. Dabei wird viel nackte Haut gezeigt, das lockt leider auch Pädophile an. Achtung ist geboten – [Hier erfahrt Ihr mehr...](#)

## 6. Eure Unterstützung ist gefragt!

Zwei Studentinnen von der Universität Trier arbeiten gerade an Ihrer Bachelorarbeit mit dem Thema „Einstellungen von Vätern und Müttern zum Thema Spiel“ und suchen noch Väter, deren Kinder zwischen 2 und 6 Jahre sind und noch nicht zu Schule gehen – [Hier erfahrt Ihr mehr...](#)

## 6. Volker Baisch, Geschäftsführer der Väter gGmbH unterwegs

Hier könnt Ihr Volker Baisch, Geschäftsführer der Väter gGmbH, live treffen und mit ihm ins Gespräch kommen...

- Am **03. Juli** findest das erste Vernetzungstreffen bei Dräger in Lübeck mit Volker statt.
- Am **05. Juli** findet ein Vernetzungstreffen bei Fraport statt, bei dem auch Volker dabei ist.
- Am **22. August** findet das zweite Vernetzungstreffen des TÜV Rheinland statt, das von Volker moderiert wird.
- Am **22. August** verleiht die Universitätsstadt Marburg jährlich zusammen mit dem Landkreis Marburg-Biedenkopf einen Preis für familienfreundliche Unternehmen. Volker Baisch hält die Keynote an diesem Abend.
- Beim Family Care Day von Deloitte in Frankfurt am Donnerstag, den **23. August**, informieren Experten, unter anderem Volker, Deloittemitarbeiter direkt über Themen rund um die Familie und geben bei Interesse persönliche Beratung.
- Am **30. August** hält Volker einen Inhousevortrag bei Boehringer-Ingelheim zum Thema „(K)Ein Kinderspiel – Beruf und Familie unter einen Hut“ und wird passende Strategien für Väter vorstellen und diskutieren.
- Am **3. September** wird es bei Vodafone um das Thema „Homeoffice und alles wird gut!“ gehen. Ist Homeoffice die Lösung für die Vereinbarkeitsprobleme für Väter?
- In der Reihe Freitags-Frühstück bietet die IHK Koblenz in Kooperation mit den lokalen und regionalen Bündnispartnern - der MYK Fachkräfte-

Allianz, dem Koblenzer Bündnis für Familie und der Handwerkskammer - allen Interessierten quartärlich eine aktuelle Veranstaltung zum Thema Vereinbarkeit. Am Freitag, den **21. September**, gestaltet Volker Baisch das Treffen: Papa ante Portas - Väter in Anmarsch -Neue Einstellungen treffen alte Denkmuster. – [Hier erfahrt Ihr mehr...](#)

---



---

KONTAKT: Väter gGmbH, Langbehnstraße 10, 22761 Hamburg, Tel: 040 / 881 689 24,  
E-Mail: [info@vaeter-ggmbh.de](mailto:info@vaeter-ggmbh.de), Web: [vaeter-ggmbh.de](http://vaeter-ggmbh.de)

IMPRESSUM Newsletter Väter PAL gGmbH, der Newsletter wird unregelmäßig von der Väter gGmbH, Langbehnstraße 10, 22761 Hamburg veröffentlicht. Fon 040 – 88 16 89 24, Fax 040 – 88 16 89 23, [v.baisch@vaeter-ggmbh.de](mailto:v.baisch@vaeter-ggmbh.de), verantwortlich: Volker Baisch, Martin Drechsler, Nachdruck © Väter gGmbH 2018, Nachdruck auf Anfrage – Kopie erforderlich. Alle Informationen nach bestem Wissensstand. Kommentare und Infos von externen Autoren können ggf. nicht die Haltung der Väter gGmbH widerspiegeln. Es wird keine Haftung für unverlangt eingesandte Beiträge und Fotografien übernommen.

*Copyright © 2018 Väter gGmbH, Alle Rechte vorbehalten.*