



## Liebe Interessierte des Väternetzwerks,

Liebe Interessierte des Väternetzwerks,

cool...was für eine Nachricht. Roger Federer gewinnt Wimbledon. Die Presse berichtet über ihn als Champion in Teilzeit. Federer (Jahrgang 1981, 4 Kinder) handelt seit einem Jahr ergebnisorientiert. Er trainierte länger und spielte in diesem Jahr nur die großen Turniere. Seine Konzentration lag noch einmal mehr auf seinen Stärken und seiner Fitness – physisch & mental. Seine Strategien nur die großen Turniere zu spielen, sich längere Trainingseinheiten zu unterziehen und das Weglassen der kleineren Turniere gingen auf. **In einem Interview verriet er, dass er seinen Fitnessplan auch mit seiner Frau, seinen Kindern und Trainern absprach und nun seine Vereinbarkeit als Champion in Teilzeit lebt.** Diese Nachricht hat uns so beflügelt, dass wir unter Ihnen ebenfalls unseren Väternetzwerk-Champion in Teilzeit finden möchten. Wer macht mit? Einsender erhalten die aktuelle Dad und die am 12.10.17 erscheinende neue Dad!

Und natürlich wünschen wir Ihnen mit Ihren Lieben einen sonnigen Sommer

Sonnige Grüße

Ihr Väternetzwerk Team

---

### 1. TOP Medien News:

Unter unseren TOP Medien News haben wir viele spannende Nachrichten, Veranstaltungen und Studien für Sie zusammengetragen – blättern Sie sich mal durch...bestimmt ist was Spannendes für Sie dabei.

### 2. O-Töne zu den Väternetzwerk-Veranstaltungen:

Unser Programm (<http://vaeternetzwerk.info/programm-2017/>) geht wie Sie in die Sommerferien. Schauen Sie trotzdem vorbei, denn ab Ende August startet unser 2. Halbjahr mit weiteren Veranstaltungen und neuen Webinaren. Ein paar O-Tönen haben wir wieder für Sie eingefangen. Schauen Sie selbst: (<http://vaeternetzwerk.info/o-toene-2/>).

### 3. Väter gGmbH u.a. unterwegs bei der Körber Stiftung:

Das Team der Väter gGmbH war als Barcamp-Anbieter für ein neues Format „New Work –

Neue Lebensarbeitszeit gestalten“ der Körper Stiftung und der ddn – Netzwerkstelle Demographie Hamburg mit dem Thema: Generation Y wird Eltern dabei...und auch im Betahaus HH <http://hamburg.ddn-regionalnetzwerk.de/foren-und-arbeitskreise/new-work-wie-laesst-sich-lebensphasenorientierte-personalarbeit-in-der-praxis-gestalten.html>

#### **4. Wer wird unser Champion in Teilzeit?**

Kennen Sie einen Kollegen, der genau diesen Titel haben sollte oder denken Sie: Hey, Moment. Das bin doch ich? Wenn ja, dann bewerben Sie sich oder empfehlen uns Ihren Kollegen. Für unsere neue Website sind wir auf der Suche nach Ihrer Väternetzwerk- und Ihre Vereinbarkeitsgeschichte. Haben Sie Lust uns und unseren Kooperationspartnern diese zu erzählen, dann schreiben Sie uns. Ein Doppelback Dad wartet auf Sie!

Und natürlich wünschen wir allen einen wunderschönen und sonnigen Sommer mit Ihrer Partnerin und Ihren Kindern!

Herzliche Grüße

Volker Baisch, Inga Peter, Martin Drechsler und Jamila Ohlmer  
Team des VÄTERNETZWERKS

## **1. TOP-Medien-News zum Thema Väter**

### **Aktuelle Infos und Nachrichten:**

#### **In Frankreich ist Feierabend tatsächlich Feierabend**

Das französische Arbeitsrecht gesteht Arbeitnehmern künftig grundsätzlich zu, Smartphones, PCs und andere Kommunikationsmittel für berufliche Zwecke nach Feierabend abzuschalten. Berufliche Anrufe und E-Mails nach der Arbeitszeit dürfen ignoriert werden...

Lesen Sie dazu hier mehr:

<http://travail-emploi.gouv.fr/grands-dossiers/LoiTravail/quelles-sont-les-principales-mesures-de-la-loi-travail/article/droit-a-la-deconnexion>

---

## **Flexibles Arbeiten fördert die Wirtschaftsleistung - vor allem bei Frauen in Führung.**

Ende Mai fand in Berlin die "Chefsache-Konferenz" zum Thema „Erfolgsfaktor Führung 4.0“ statt. Veranstalter war die Initiative Chefsache, die sich für einen Wandel in der Arbeitswelt und Chancengleichheit stark macht. Ein Ergebnis des Kongresses war, dass Frauen in Führungspositionen nach wie vor unterrepräsentiert sind und sich dies negativ auf die Unternehmen auswirkt. "Dass sich ein Diversity Management auszahlt, belegt eine Untersuchung des Chefsache-Reports „Flexibles Arbeiten in Führung“, die in Kooperation mit dem McKinsey Global Institute entstand. Demnach würde eine größere Chancengerechtigkeit bis 2025 ein zusätzliches Bruttoinlandsprodukt von zwölf Prozent bedeuten." Das Handelsblatt beziffert die Steigerung der Wirtschaftskraft mit 422 Milliarden EURO.

Lesen Sie dazu hier mehr:

<https://initiative-chefsache.de/vernetzung-foerderung/chefsache-konferenz/>

[http://www.handelsblatt.com/unternehmen/beruf-und-buero/the\\_shift/flexibles-arbeiten-mit-teilzeit-in-den-chefsessel/19863560.html](http://www.handelsblatt.com/unternehmen/beruf-und-buero/the_shift/flexibles-arbeiten-mit-teilzeit-in-den-chefsessel/19863560.html)

---

## **BMFSFJ stellt erste vorläufige Ergebnisse einer Befragung von Trennungseltern vor**

**Bundesfamilienministerin Dr. Katarina Barley** stellte am 11.7. im Rahmen des hauseigenen Zukunftsgesprächs „GEMEINSAM GETRENNT ERZIEHEN“ erste Ergebnisse einer durch das Institut für Demoskopie Allensbach im Auftrag des BMFSFJ durchgeführte Befragung von Trennungseltern vor.

Lesen Sie dazu hier mehr:

<https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/aktuelles/alle-meldungen/getrennt-lebende-eltern-wollen-gemeinsam-erziehen/117378>

[http://www.ifd-allensbach.de/fileadmin/IfD/sonstige\\_pdfs/Gemeinsam\\_erziehen\\_Kernergebnisse.pdf?t=1&cn=ZmxleGlibGVfcmVjcw%3D%3D&iid=5d3de2bae5a9412cb0c36c3837273b1f&uid=707303437&nid=244+272699400](http://www.ifd-allensbach.de/fileadmin/IfD/sonstige_pdfs/Gemeinsam_erziehen_Kernergebnisse.pdf?t=1&cn=ZmxleGlibGVfcmVjcw%3D%3D&iid=5d3de2bae5a9412cb0c36c3837273b1f&uid=707303437&nid=244+272699400)

---

## **Doppelresidenz (Wechselmodell) für Kinder soll gesetzlich geregelt werden**

Sitzung der Justizministerkonferenz

Auf Initiative Sachsens [1] hat sich die Justizministerkonferenz am 22.07.2017 dafür ausgesprochen, dass die Doppelresidenz [2] gesetzlich geregelt werden soll. Es brauche einheitliche klare Vorgaben und eine Anpassung der Gesetze an die gesellschaftliche

Realität.

Lesen Sie dazu hier mehr:

- 1) <https://www.medienservice.sachsen.de/medien/news/211678>
  - 2) <http://www.doppelresidenz.org/>
  - 3) <http://juris.bundesgerichtshof.de/cgi-bin/rechtsprechung/document.py?Gericht=bgh&Art=en&Datum=Aktuell&nr=77517&linked=pm>
  - 4) <https://www.welt.de/politik/deutschland/article164163192/Einer-betreut-der-andere-zahlt-das-kann-nicht-mehr-gelten.html>
  - 5) [https://www.google.de/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=4&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwjwndG47tPUAhUJnRoKHZY1DFUQFgg\\_MAM&url=https://www.cdu-nrw.de/sites/default/files/media/docs/vertrag\\_nrw-koalition\\_2017.pdf&usq=AFQjCNHxi5\\_Fj0Edi57Lk1HnfVFBnln8pA](https://www.google.de/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=4&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwjwndG47tPUAhUJnRoKHZY1DFUQFgg_MAM&url=https://www.cdu-nrw.de/sites/default/files/media/docs/vertrag_nrw-koalition_2017.pdf&usq=AFQjCNHxi5_Fj0Edi57Lk1HnfVFBnln8pA)
  - 6) So beispielsweise die einstimmig angenommene Resolution 2079(2015) der parlamentarischen Versammlung des Europarates vom 2. Oktober 2015
  - 7) <https://www.vaeteraufbruch.de/index.php?id=2271>
- 

### **Blitzumfrage auf [www.vaeter.nrw](http://www.vaeter.nrw)**

Unsere Kollegen von [vaeter.nrw.de](http://www.vaeter.nrw) haben eine interessante Umfrage zum Thema aktive Partnerschaft auf Ihrer Website veröffentlicht. Beantworten Sie einfach mit einem Klick die Frage: Familienaufgaben fifty:fifty teilen - geht das?

<https://www.vaeter.nrw/thema/themenschwerpunkt-der-teamplayer>

## **2. O-Töne von Veranstaltungen**

Einige Veranstaltungen haben schon mit viel guter Resonanz, tollen Bildern und auch tollen Vater-Kind Momenten stattgefunden. Hier finden/ Sie/Ihr u.a. einige O-Töne von **MIT PAPA auf einer Reise in die Steinzeit, WASSERWERKSTATT, SEGELWOCHENENDE, HOLZWERKSTATT und WOCHENENDE IM TIPIDORF.**

<http://vaeternetzwerk.info/o-toene-2/>

Viele Veranstaltungen füllen sich langsam, deshalb jetzt noch schnell anmelden:

<http://vaeternetzwerk.info/programm-2017/>

## **KOMMENDE WEBINARE:**

### **WEBINARE:**

26.09.2017 Stay Organized!

16.11.2017 ElterngeldPlus

21.11.2017 Rettet das Spiel!

### **Freie Plätze NRW: Vater-Kind-Veranstaltungen**

**Es sind noch freie Plätze für folgende Veranstaltungen & Webinare zu buchen:**

#### **NRW:**

16.09.2017 Outdoor Cooking

<http://vaeternetzwerk.info/veranstaltungen/outdoor-cooking/>

Anmeldungen finden Sie in Ihrem jeweiligen regionalen VÄTERNETZWERKPROGRAMM:

<http://vaeternetzwerk.info/programm-2017/>

## **3. Väter gGmbH unterwegs**

In Hamburg fand am 23.06.2017 der Auftakt unseres New Work Families Projektes im Rahmen der Veranstaltung des Barcamp des DDN Netzwerkes in der Körperstiftung statt: „NEW WORK – Neue Lebensarbeitszeit gestalten:

Unsere Session zum Thema „Generation Y wird Eltern“ wurde von Teilnehmern der Generation Y und HR-Verantwortlichen nachgefragt. Gemeinsam entwickelten wir in den 75 Minuten ersten Ideen rund um das Thema Arbeitszeitmodelle, Bedürfnisse und Angebote für die neue Eltern-Generation. Durch eine agile und interaktive Netzwerkmethodik mit Warm-Up und Ausblick wurden in kurzer Zeit viele Themen, Ideen und Umsetzungsstrategien angereichert und verfolgt. Hier geht's zu unserem Fotoprotokoll:

[http://hamburg.ddn-regionalnetzwerk.de/fileadmin/content/ddn-hamburg/ny\\_barcamp/session/Session\\_NEW\\_WORK\\_FAMILIES.pdf](http://hamburg.ddn-regionalnetzwerk.de/fileadmin/content/ddn-hamburg/ny_barcamp/session/Session_NEW_WORK_FAMILIES.pdf)

Weitere Dokumentationen der Sessionanbieter finden Sie hier:

<http://hamburg.ddn-regionalnetzwerk.de/foren-und-arbeitskreise/new-work-wie-laesst-sich-lebensphasenorientierte-personalarbeit-in-der-praxis-gestalten.html>

Im Hamburger Co-Working-Space betahaus waren wir eine Woche später als Gast beim Community-Frühstück geladen. Hier hatten wir die Gelegenheit uns mit den Teilnehmern und Teilnehmerinnen zum Thema Vereinbarkeit von Beruf & Familie für die

Selbstständigen aus der Kreativwirtschaft auszutauschen. Unser Projekt: NEW WORK FAMILIES, Co-Working Spaces, Kinderbetreuung und Partnerschaft waren auch hier die bewegenden Themen, die der Eltern-Generation Y begegnen, zum nachdenken, zum handeln und zum Austausch bringen und bestimmen. <http://new-work-families.net>

#### 4. Champion in Teilzeit

Kennen Sie einen Kollegen, der genau diesen Titel haben sollte oder denken Sie: Hey, Moment. Das bin doch ich? Wenn ja, dann bewerben Sie sich oder empfehlen Ihren Kollegen. Für unsere neue Website sind wir auf der Suche nach Ihrer Väternetzwerk- und Ihre Vereinbarkeitsgeschichte. Haben Sie Lust uns und unseren Kooperationspartnern diese zu erzählen, dann schreiben Sie uns. Selbstverständlich geht der Gewinner nicht leer aus. Soviel können wir verraten.

Und so geht's:

Schreiben Sie uns Ihre Gründe warum Sie oder Ihr Kollege unser Champion in Teilzeit ist. Beantworten Sie kurz und knapp folgende Frage:

Was macht Sie als Teilzeit Champion so besonders?

Was sagt Ihre Partnerin über Sie?

Was sagen Ihr/e Kind/er über Sie?

Kontakt: [info@vaeternetzwerk.info](mailto:info@vaeternetzwerk.info)

Betreff: Champion in Teilzeit

Fotos: Schicken Sie uns gerne Fotos von Ihnen als Teilzeitchampion. Der Fantasie, dem Spaß und der Kreativität sind keine Grenzen gesetzt.

Einsendeschluss: 30.09.2017

Wir freuen uns auf alle Einsendungen und wünschen Ihnen viel Spaß dabei.



Share



Tweet



Forward to Friend

Herzliche Grüße

Ihr VÄTERNETZWERK-Team

KONTAKT: Väter gGmbH, Langbehnstraße 10, 22761 Hamburg, Tel: 040 / 881 689 24, E-Mail: [info@vaeter-ggmbh.de](mailto:info@vaeter-ggmbh.de), Web: [vaeter-ggmbh.de](http://vaeter-ggmbh.de) / [vaeternetzwerk.info](http://vaeternetzwerk.info)

IMPRESSUM Newsletter VÄTERNETZWERK 5/2016, der Newsletter wird vierteljährlich von der Väter gGmbH, Langbehnstraße 10, 22761 Hamburg veröffentlicht. Fon 040 – 88 16 89 24, Fax 040 – 88 16 89 23,

v.baisch@vaeter-ggmbh.de, verantwortlich: Volker Baisch, David Polte, Nachdruck © Väter gGmbH 2016,  
Nachdruck auf Anfrage – Kopie erforderlich. Alle Informationen nach bestem Wissensstand. Kommentare und Infos  
von externen Autoren können ggf. nicht die Haltung der Väter gGmbH widerspiegeln. Es wird keine Haftung für  
unverlangt eingesandte Beiträge und Fotografien übernommen.

Copyright © \*|CURRENT\_YEAR|\* \*|LIST:COMPANY|\*, Alle Rechte vorbehalten.  
\*|IFNOT:ARCHIVE\_PAGE|\* \*|LIST:DESCRIPTION|\*

[Newsletter abmelden](#) [Kontaktdaten aktualisieren](#)

\*|IF:REWARDS|\* \*|HTML:REWARDS|\* \*|END:IF|\*